

**Oświadczenie o stanie kontroli zarządczej  
w Sądzie Rejonowym w Wodzisławiu Śląskim  
za rok 2018**

**Dział I**

Jako osoby odpowiedzialne za zapewnienie funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej, tj. działań podejmowanych dla zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy, a w szczególności dla zapewnienia:

- zgodności działalności z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi,
- skuteczności i efektywności działania,
- wiarygodności sprawozdań,
- ochrony zasobów,
- przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania,
- efektywności i skuteczności przepływu informacji,
- zarządzania ryzykiem,

oświadczamy, że w kierowanym przez nas **Sądzie Rejonowym w Wodzisławiu Śląskim**

**Część A**

w wystarczającym stopniu funkcjonowała adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza.

**Część B**

nie dotyczy

**Część C**

nie dotyczy

**Część D**

Niniejsze oświadczenie opiera się na naszej ocenie i informacjach dostępnych w czasie sporządzania niniejszego oświadczenia pochodzących z:

- monitoringu realizacji celów i zadań,
- samooceny kontroli zarządczej przeprowadzonej z uwzględnieniem standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych,
- procesu zarządzania ryzykiem,
- kontroli wewnętrznych,
- kontroli zewnętrznych,
- innych źródeł informacji: wyniki wizytacji ,  
analizy i oceny wykonania budżetu w 2018 r.

Jednocześnie oświadczamy, że nie są nam znane inne fakty lub okoliczności, które mogłyby wpłynąć na treść niniejszego oświadczenia.

## Dział II

Nie dotyczy

## Dział III

Działania, które zostały podjęte w ubiegłym roku w celu poprawy funkcjonowania kontroli zarządczej.

1. Działania, które zostały zaplanowane na rok, którego dotyczy oświadczenie:

- na bieżąco monitorowano potrzeby kadrowe i infrastrukturalne w Wydziałach i na tej podstawie podejmowano racjonalne decyzje o obsadzie kadrowej poszczególnych komórek organizacyjnych,
- wzmożono nadzór nad procesem rejestracji bieżących spraw wpływających do Sądu,
- wprowadzono wewnętrzną procedurę antymobbingową oraz dokonano zmian kadrowych, przeciwdziałających powstawaniu sytuacji mobbingowych.

2. Pozostałe działania:

- skutecznie wnioskowano do organów nadrzędnych o zwiększenie obsady kadrowej Sądu (uzyskano dodatkowy etat asystenta sędziego i etat urzędniczy).

Wodzisław Śląski, dnia 21 marca 2019 roku

  
**DYREKTOR**  
Sądu Rejonowego  
w Wodzisławiu Śląskim  
mgr Tadeusz Menet

  
**WICEPREZES**  
Sądu Rejonowego  
w Wodzisławiu Śląskim  
SSR Beata Domagała