

PLAN DZIAŁALNOŚCI DLA SĄDU REJONOWEGO W WODZISŁAWIU ŚLĄSKIM NA ROK 2022

CZĘŚĆ A Najważniejsze cele do realizacji w roku 2022

| l.p | Cel | Mierniki określające stopień realizacji celu | | Najważniejsze zadania służące realizacji celu | Odniesienia do dokumentu o charakterze strategicznym |
|-----|---|--|----------------------------------|--|---|
| | | Nazwa | Planowana wartość do osiągnięcia | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Standardyzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości | Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego | 0,36 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Bieżące monitorowanie etatów asystenckich. 2. Podejmowanie działań w ramach posiadanych kompetencji, zmierzających do zwiększenia liczby etatów asystentów sędziów. 3. Podejmowanie działań zmierzających do optymalizacji sytuacji etatowej asystentów. | Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do 2020 r. (z perspektywą do 2030 r.) przyjęta przez Radę Ministrów 14 lutego 2017r. (M.P. z 2017 poz.260) Zarządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 czerwca 2021r. w sprawie określenia kierunków i celów strategicznych Ministerstwa Sprawiedliwości, ogłoszone w Dzienniku Urzędowym Ministra Sprawiedliwości pod pozycją 155 w dniu 9 czerwca 2021r |
| 2 | Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości | <p>Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)</p> <p>Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy i instytucji</p> <p>Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)</p> | 98,3 96,4 100,0 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez sądy powszechne. 2. Wykonywanie nadzoru nad działalnością administracyjną Sądu Rejonowego w Wodzisławiu Śląskim. 3. Monitorowanie założonych celów wyrażonych miernikami określonymi w planach działalności. 4. Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy sądów oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania Sądu Rejonowego w Wodzisławiu Śląskim. 5. Usprawnianie procesów zarządzania poprzez wdrażanie nowych rozwiązań organizacyjnych oraz doskonalenie dotychczas funkcjonujących. 6. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację różnorodnych form szkoleniowych dla wszystkich grup pracowniczych. 7. Analiza zagrożeń mogących mieć wpływ na nieosiągnięcie zaplanowanych celów określonych miernikami. 8. Zapewnienie Sądu Rejonowemu w Wodzisławiu Śląskim warunków organizacyjnych, technicznych, lokalowych oraz infrastrukturalnych w celu realizacji zaplanowanych przez nie zadań. | |

| | | | | | |
|---|---|---|-----|---|--|
| 3 | <p>Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczyswistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych</p> | <p>Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana</p> | 1,0 | <p>1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR). 2. Działania mające na celu podniesienie świadomości stron postępowania w zakresie mediacji jako jednego ze sposobów rozwiązywania sporów.</p> | |
|---|---|---|-----|---|--|

Wodzisław Śląski, dnia 28 grudnia 2021r.

DYREKTOR
Sądu Rejonowego
w Wodzisławiu Śląskim
Katarzyna Bujakówna

(podpis Dyrektora sądu Rejonowego)

PREZES
Sądu Rejonowego
Wodzisławia Śląskim
Patrycja Kucharska

.....s.s.R. Patrycja Kucharska
(podpis Prezesa Sądu Rejonowego)